



**CT  
C**

**Carraro  
Transformation  
Consulting**

## Interim Boost

### a.i. CTO, a.i. R&D Leiter, Sonderprojektleiter oder Krisenmanager benötigt?

Rasche Wirkung bringt Resultate und gewinnt Zeit für die definitive Lösung

- Kurzfristiger, entschlossener Einsatz im 360° Spektrum in allen Branchen
- Stakeholdergerechte Kommunikation vom Praktikanten bis C-Level
- Starke Kombination von konzeptioneller Entscheidungsfindung und von zielgerichteter Umsetzungsstärke
- Krisenerprobte Anpassungsfähigkeit und Flexibilität
- Einfühlungsvermögen, hohe Sozialkompetenz und gekonnter Umgang mit Divas, Bremsern und Saboteuren

## Digitaler Boost

### Digitalisierung, new WorkPlace, IOT, Industrie 4.0 oder Umstieg in die Cloud?

Umgehung interner Unsicherheiten und motivierende Erfolge

- Erprobte Entscheidungsprozesse und zielführende Umsetzungsmethoden für die digitale Transformation
- Konzeptionell robuste, gemeinsame Definition von Current State, Target State und Transformation Roadmap
- Modernes Wissens-Management, kombiniert mit hochwirksamen Methoden der Zusammenarbeit
- Integriertes, abgeglichenes Vorgehen mit Einbezug von HR, IT und den Geschäftsabteilungen

## Resilience Boost

### Drohender Ausfall einer wichtigen Führungskraft und Knowhow-Trägers?

Entlastung, neue Motivation, wirksamere Führung und echte Fortschritte

- Massgeschneiderte Begleitung der betreffenden Führungskraft mit Methoden und Tools für Hochwirksamkeit
- Förderung der Selbstkompetenzen der Führungskraft kombiniert mit der Entwicklung der entsprechenden Abteilung zu einem Powerteam
- Aktivierung und Stärkung der inneren Widerstandskraft
- Verhandlungstechniken für Prozesshelden und Unternehmensengel
- Bewusstseinsbildung und Verhaltensanpassung bei Fehlverhalten wie Perfektionismus, Vertrauensmangel und Kontrollsucht

## Leadership Boost

### Wachstum sprengt alles - Führungstraining notwendig?

Hochwirksame Bewältigung der Transformationen mit mehr Führungsstärke

- Leadership-Training für Führungskräfte, speziell solche mit technischem Hintergrund, in Startups, im Wachstum oder in der Transformation
- Bewährte Methoden und Tools, direkt vom Interim-Manager
- Werkzeugkoffer für hochwirksame Führungskräfte
- Aufbau, Erhalt und Weiterentwicklung einer Auftragskultur
- Kaskadierte, skalierende Entscheidungsprozesse

## Productivity Boost

### Die Digitale Evolution zeigt enttäuschende Wirkungen?

Kombinierte Weiterentwicklung der Fähigkeiten, der Organisation, der Kultur und der Normen

- Gemeinsame Erarbeitung des Bewusstseins, dass vor allem die Menschen weiter entwickelt werden
- Power Teams: Aufbau, Erhalt und Weiterentwicklung von hochwirksamen Teams
- Verständnis und Umsetzung von Wertströmen
- Nutzung aller Potentiale für Automatisierung
- Führungsprinzipien und Führungsverhalten für hochwirksame Powerteams und hochproduktive Wertströme

## Elektrische Infrastruktur

Interim Head Corporate Development, bei Alpiq AG, Olten, Lausanne, Prag  
Umfangreiches Mandat ab 2022  
Dauer 12 Monate

Interimistische Leitung des Bereichs Corporate Development, umfassend die gesamte IT und IT Security sowie Procurement, Facility Management und den Service Center CZ sowie Fortführung der begonnenen IT Transformation

## IT Dienstleistungen

Leadership Boost  
Kurzes Mandat 2020  
Sitzungen und Workshops

Serie von Workshops mit den Gründern bzw dem Verwaltungsrat

- Schärfung der Identität und der Vision des noch jungen Unternehmens
- Klärung und Formulierung der Strategie und Planung der ersten Umsetzung im folgenden Jahr
- Leadership-Training zur Stärkung von Rollenverständnis und Führungsverhalten

IT-Unternehmen im Kanton Bern  
Weitergehende Referenzangaben auf Verlangen

## Medizinische Stiftung für Forschung und Weiterbildung

Interim Head of IT Transformation bei AO Foundation, Davos  
Umfangreiches Mandat 2021/2022  
Dauer 17 Monate, 80%-100%

- Entwicklung und Umsetzung einer Roadmap für IT Transformation, welche die Stiftung in die Lage versetzt, die digitale Evolution in allen Aktivitätsfeldern zu erfassen und zu meistern.
- Die Geschäftsleitung, die IT Abteilung und die verschiedenen Geschäftsbereiche wurden befähigt, den Betrieb und die Weiterentwicklung der IT auf die derzeitigen und die kommenden Bedürfnisse optimal zu gestalten.
- Besonderes Augenmerk wurde auf Governance und Lenkung, auf IT Security sowie auf die Einsetzung und Einführung der neuen IT Leitung gesetzt.

## IT Startup, health scoring

Interim CTO bei dacadoo AG, Zürich  
Intensives Mandat 2021/2022  
Dauer 9 Monate, 100%

- Stark wachsendes Startup Unternehmen mit bereits rund 100 Personen und einer langen Liste wartender Kunden
- Als Interim CTO mehrere Transformationsvorhaben geleitet, direkt mit Kunden die Normalisierung vorangetrieben und einen Nachfolger eingeführt
- Die Produktlösung in eine moderne, sichere cloud native Architektur in Microsoft Azure überführt sowie mächtige Skalierungs-Automatismen eingeführt
- Migration der bestehenden Kunden und Aufstart neuer Kunden parallel vorangetrieben
- Personelle Führung von 60+ Personen sowie ordentliche Mitwirkung in der Geschäftsleitung

## Industrie-Automation

---

Leadership and Resilience Boost  
Kleines Mandat 2019  
Sitzungen und Workshops

*Wir haben ehrgeizige Ziele. Flavio Carraro half mir bei der Ausgestaltung der Beziehung zu einem grossen, möglichen Partner. Er brachte mir dazu die Konzepte der Steuerung Strategischer Partnerschaften in kurzen und effektiven Sitzungen bei. Parallel dazu und mit wenigen Sitzungen und einem Workshop brachte er ein grosses, für uns entscheidendes Entwicklungsprojekt wieder auf Kurs.*

*Einer meiner wichtigsten Mitarbeiter und Weggefährten war vom ganzen Druck am Ende seiner Kräfte. Mit einem massgeschneiderten Training und Coaching verwandelte Flavio meinen Mitarbeiter in eine zielgerichtete, umsetzungsstarke und gesunde Führungsperson. Aufgrund der hohen Wirksamkeit und der Nachhaltigkeit bin ich mit Flavio als Unterstützer sehr zufrieden.*

– B.K., CEO / Inhaber  
Industrie-Unternehmen im Kanton Zürich  
Weitergehende Referenzangaben auf Verlangen