



**CT
C**

**Carraro
Transformation
Consulting**

Interim Boost

È richiesto un CTO a.i. o un Responsabile R&S a.i. o un Responsabile di progetti speciali o Crisis Manager?

Un'azione rapida porta a risultati e fa guadagnare tempo in vista della soluzione definitiva

- Impiego a breve termine e decisivo su tutto lo spettro a 360° in tutti i settori industriali
- Comunicazione orientata a tutte le parti interessate, dal tirocinante al livello C
- Forte combinazione di capacità decisionali concettuali e di implementazione orientata agli obiettivi
- Adattabilità e flessibilità comprovate in caso di crisi
- Empatia, elevata competenza sociale e abile gestione di “dive”, persone che frenano la crescita e i sabotatori

Boost Digitale

Digitalizzazione, nuovo WorkPlace, IOT, Industria 4.0 o passaggio al cloud?

Superare le incertezze interne e produrre successi motivanti

- Processi decisionali collaudati e metodi di implementazione orientati agli obiettivi per la trasformazione digitale
- Definizione comune e concettualmente solida del Current State, del Target State e della roadmap di trasformazione
- Gestione moderna del Know-How combinata con metodi di collaborazione altamente efficaci
- Approccio integrato e allineato che coinvolge HR, IT e dipartimenti aziendali

Boost della resilienza

Pericolo di perdita di un importante leader e portatore di Know-how?

Alleggerimento del carico di lavoro, nuova motivazione, leadership più efficace e progressi reali

- Supporto su misura per il relativo manager con metodi e strumenti per un'elevata efficacia
- Promozione dell'autocompetenza del leader combinata con lo sviluppo del rispettivo reparto in una squadra più forte
- Attivazione e rafforzamento della resilienza interiore
- Tecniche di negoziazione per persone forti nei processi ed “angeli aziendali”
- Sensibilizzazione e adeguamento comportamentale in caso di comportamenti scorretti come perfezionismo, mancanza di fiducia e dipendenza da controllo

Leadership Boost

La crescita fa esplodere tutto: è necessaria una formazione sulla leadership?

Gestione altamente efficace delle trasformazioni con maggiore forza di leadership

- Formazione sulla leadership per i manager, soprattutto quelli con un background tecnico, in start-up, in crescita o in trasformazione
- Metodi e strumenti collaudati, direttamente dall'interim manager
- “Cassetta degli attrezzi” per leader altamente efficaci
- Costruire, sostenere e sviluppare una cultura della commissione
- Processi decisionali a cascata e a scalare

Boost della produttività

L'evoluzione digitale mostra effetti deludenti?

Ulteriore sviluppo in combinazione tra competenze, organizzazione, cultura e standard

- Sviluppo congiunto della consapevolezza generale che sono soprattutto le persone a dover essere sviluppate ulteriormente.
- Power team: costruire, mantenere e sviluppare team/squadre altamente efficaci
- Comprensione e implementazione dei flussi di valore
- Utilizzo di tutti i potenziali di automazione
- Principi e comportamenti di leadership per power team altamente efficaci e flussi di valore altamente produttivi

Infrastruttura elettrica

Interim Head Corporate Development, presso Alpiq AG, Olten, Lausanna, Praga
Mandato lungo 2022/2023
Durata 12 mesi

Gestione ad interim della divisione Corporate Development, che comprende l'intero settore IT e la sicurezza IT, nonché la gestione acquisti, il Facility Management il Service Center di Praga, così come il proseguimento della trasformazione IT già avviata

Servizi IT

Leadership Boost
Mandato breve 2020
Incontri e workshop

Serie di workshop con i fondatori ed il Consiglio di Amministrazione

- Definizione dell'identità e della visione di un'azienda ancora giovane
- Chiarimento e formulazione della strategia e pianificazione della prima implementazione nell'anno successivo
- Formazione sulla leadership per rafforzare la comprensione dei ruoli e dei comportamenti di leadership

Azienda IT nel cantone di Berna
Ulteriori informazioni su richiesta

Fondazione medica per la ricerca e la formazione continua

Interim Head of IT Transformation presso la AO Foundation, Davos
Mandato lungo 2021/2022
Durata 17 mesi, 80%-100%

- Sviluppo e implementazione di una roadmap per la trasformazione dell'IT che consenta alla Fondazione di capire e padroneggiare l'evoluzione digitale in tutti i settori
- La direzione, il dipartimento IT e le varie unità aziendali sono stati formati per progettare in modo ottimale il funzionamento e l'ulteriore sviluppo dell'IT per soddisfare le esigenze attuali e future
- Particolare attenzione è stata prestata alla governance e alla direzione, alla sicurezza informatica, nonché alla creazione e all'introduzione di una nuova leadership informatica

IT Startup, ramo assicurativo

CTO ad interim presso dacadoo AG, Zurigo
Mandato intensivo 2021/2022
Durata 9 mesi, 100%

- Azienda start-up in forte crescita con già circa 100 persone e una lunga lista di clienti in attesa
- Guida dei diversi progetti di trasformazione come CTO ad interim, lavoro diretto con i clienti per favorire la normalizzazione e introduzione di un successore
- Trasferimento di una intera soluzione IT ad un'architettura cloud nativa moderna e sicura in Microsoft Azure, inoltre introduzione di potenti automazioni di scalabilità
- Migrazione dei clienti esistenti e lancio di nuovi clienti in parallelo
- Gestione del personale di oltre 60 persone e partecipazione regolare alle sedute di gestione

Automazione industriale

Potenziamento della leadership e della resilienza

Piccolo mandato 2019

Incontri e workshops

Abbiamo obiettivi ambiziosi. Flavio Carraro mi ha aiutato a definire la relazione con un grande partner potenziale. Mi ha insegnato i concetti di gestione delle partnership strategiche in sessioni brevi ed efficaci. Parallelamente, con poche sessioni ed un workshop, ha rimesso in carreggiata un importante progetto di sviluppo - fondamentale per noi.

Uno dei miei colleghi e compagni più importanti era allo stremo delle forze a causa di tutte le pressioni. Con una formazione e un coaching su misura, Flavio ha trasformato il mio dipendente in un leader orientato agli obiettivi, forte e sano. Grazie all'elevata efficacia e sostenibilità del lavoro svolto, sono molto soddisfatto di Flavio.

B.K., CEO/proprietario

Azienda industriale nel Cantone di Zurigo

Ulteriori riferimenti su richiesta