



**CTC**

**Carraro  
Transformation  
Consulting**

## Interim Boost

È richiesto un CTO a.i. o un Responsabile R&S a.i. o un Responsabile di progetti speciali o Crisis Manager?

Un'azione rapida porta a risultati e fa guadagnare tempo in vista della soluzione definitiva

- Impiego a breve termine e decisivo su tutto lo spettro a 360° in tutti i settori industriali
- Comunicazione orientata a tutte le parti interessate, dal tirocinante al livello C
- Forte combinazione di capacità decisionali concettuali e di implementazione orientata agli obiettivi
- Adattabilità e flessibilità comprovate in caso di crisi
- Empatia, elevata competenza sociale e abile gestione di "dive", persone che frenano la crescita e i sabotatori

## Boost Digitale

Digitalizzazione, nuovo WorkPlace, IOT, Industria 4.0 o passaggio al cloud?

Superare le incertezze interne e produrre successi motivanti

- Processi decisionali collaudati e metodi di implementazione orientati agli obiettivi per la trasformazione digitale
- Definizione comune e concettualmente solida del Current State, del Target State e della roadmap di trasformazione
- Gestione moderna del Know-How combinata con metodi di collaborazione altamente efficaci
- Approccio integrato e allineato che coinvolge HR, IT e dipartimenti aziendali

## Boost della resilienza

Pericolo di perdita di un importante leader e portatore di Know-how?

Alleggerimento del carico di lavoro, nuova motivazione, leadership più efficace e progressi reali

- Supporto su misura per il relativo manager con metodi e strumenti per un'elevata efficacia
- Promozione dell'autocompetenza del leader combinata con lo sviluppo del rispettivo reparto in una squadra più forte
- Attivazione e rafforzamento della resilienza interiore
- Tecniche di negoziazione per persone forti nei processi ed "angeli aziendali"
- Sensibilizzazione e adeguamento comportamentale in caso di comportamenti scorretti come perfezionismo, mancanza di fiducia e dipendenza da controllo

## Leadership Boost

La crescita fa esplodere tutto: è necessaria una formazione sulla leadership?

Gestione altamente efficace delle trasformazioni con maggiore forza di leadership

- Formazione sulla leadership per i manager, soprattutto quelli con un background tecnico, in start-up, in crescita o in trasformazione
- Metodi e strumenti collaudati, direttamente dall'interim manager
- "Cassetta degli attrezzi" per leader altamente efficaci
- Costruire, sostenere e sviluppare una cultura della commissione
- Processi decisionali a cascata e a scalare

## Boost della produttività

L'evoluzione digitale mostra effetti deludenti?

Ulteriore sviluppo in combinazione tra competenze, organizzazione, cultura e standard

- Sviluppo congiunto della consapevolezza generale che sono soprattutto le persone a dover essere sviluppate ulteriormente.
- Power team: costruire, mantenere e sviluppare team/squadre altamente efficaci
- Comprensione e implementazione dei flussi di valore
- Utilizzo di tutti i potenziali di automazione
- Principi e comportamenti di leadership per power team altamente efficaci e flussi di valore altamente produttivi

## Infrastruttura elettrica

Interim Head Corporate Development, presso Alpiq AG, Olten, Lausanna, Praga  
Mandato lungo 2022/2023  
Durata 12 mesi

Gestione ad interim della divisione Corporate Development, che comprende l'intero settore IT e la sicurezza IT, nonché la gestione acquisti, il Facility Management il Service Center di Praga, così come il proseguimento della trasformazione IT già avviata

## Servizi IT

Leadership Boost  
Mandato breve 2020  
Incontri e workshop

Serie di workshop con i fondatori ed il Consiglio di Amministrazione

- Definizione dell'identità e della visione di un'azienda ancora giovane
- Chiarimento e formulazione della strategia e pianificazione della prima implementazione nell'anno successivo
- Formazione sulla leadership per rafforzare la comprensione dei ruoli e dei comportamenti di leadership

Azienda IT nel cantone di Berna  
Ulteriori informazioni su richiesta

## Fondazione medica per la ricerca e la formazione continua

Interim Head of IT Transformation presso la AO Foundation, Davos  
Mandato lungo 2021/2022  
Durata 17 mesi, 80%-100%

- Sviluppo e implementazione di una roadmap per la trasformazione dell'IT che consenta alla Fondazione di capire e padroneggiare l'evoluzione digitale in tutti i settori
- La direzione, il dipartimento IT e le varie unità aziendali sono stati formati per progettare in modo ottimale il funzionamento e l'ulteriore sviluppo dell'IT per soddisfare le esigenze attuali e future
- Particolare attenzione è stata prestata alla governance e alla direzione, alla sicurezza informatica, nonché alla creazione e all'introduzione di una nuova leadership informatica

## IT Startup, ramo assicurativo

CTO ad interim presso dacadoo AG, Zurigo  
Mandato intensivo 2021/2022  
Durata 9 mesi, 100%

- Azienda start-up in forte crescita con già circa 100 persone e una lunga lista di clienti in attesa
- Guida dei diversi progetti di trasformazione come CTO ad interim, lavoro diretto con i clienti per favorire la normalizzazione e introduzione di un successore
- Trasferimento di una intera soluzione IT ad un'architettura cloud nativa moderna e sicura in Microsoft Azure, inoltre introduzione di potenti automazioni di scalabilità
- Migrazione dei clienti esistenti e lancio di nuovi clienti in parallelo
- Gestione del personale di oltre 60 persone e partecipazione regolare alle sedute di gestione

## Automazione industriale

---

Potenziamento della leadership e della resilienza

Piccolo mandato 2019

Incontri e workshops

*Abbiamo obiettivi ambiziosi. Flavio Carraro mi ha aiutato a definire la relazione con un grande partner potenziale. Mi ha insegnato i concetti di gestione delle partnership strategiche in sessioni brevi ed efficaci. Parallelamente, con poche sessioni ed un workshop, ha rimesso in carreggiata un importante progetto di sviluppo - fondamentale per noi.*

*Uno dei miei colleghi e compagni più importanti era allo stremo delle forze a causa di tutte le pressioni. Con una formazione e un coaching su misura, Flavio ha trasformato il mio dipendente in un leader orientato agli obiettivi, forte e sano. Grazie all'elevata efficacia e sostenibilità del lavoro svolto, sono molto soddisfatto di Flavio.*

B.K., CEO/proprietario

Azienda industriale nel Cantone di Zurigo

Ulteriori riferimenti su richiesta