

Interim Boost

È richiesto un CTO a.i. o un Responsabile R&S a.i. o un Responsabile di progetti speciali o Crisis Manager?

Un'azione rapida porta a risultati e fa guadagnare tempo in vista della soluzione definitiva

- Impiego a breve termine e decisivo su tutto lo spettro a 360° in tutti i settori industriali
- Comunicazione orientata a tutte le parti interessate, dal tirocinante al livello C
- Forte combinazione di capacità decisionali concettuali e di implementazione orientata agli obiettivi
- Adattabilità e flessibilità comprovate in caso di crisi
- Empatia, elevata competenza sociale e abile gestione di "dive", persone che frenano la crescita e i sabotatori

Boost Digitale

Digitalizzazione, nuovo WorkPlace, IOT, Industria 4.0 o passaggio al cloud?

Superare le incertezze interne e produrre successi motivanti

- Processi decisionali collaudati e metodi di implementazione orientati agli obiettivi per la trasformazione digitale
- Definizione comune e concettualmente solida del Current State, del Target State e della roadmap di trasformazione
- Gestione moderna del Know-How combinata con metodi di collaborazione altamente efficaci
- Approccio integrato e allineato che coinvolge HR, IT e dipartimenti aziendali

Boost della resilienza

Pericolo di perdita di un importante leader e portatore di Know-how?

Alleggerimento del carico di lavoro, nuova motivazione, leadership più efficace e progressi reali

- Supporto su misura per il relativo manager con metodi e strumenti per un'elevata efficacia
- Promozione dell'autocompetenza del leader combinata con lo sviluppo del rispettivo reparto in una squadra più forte
- Attivazione e rafforzamento della resilienza interiore
- Tecniche di negoziazione per persone forti nei processi ed "angeli aziendali"
- Sensibilizzazione e adeguamento comportamentale in caso di comportamenti scorretti come perfezionismo, mancanza di fiducia e dipendenza da controllo

Leadership Boost

La crescita fa esplodere tutto: è necessaria una formazione sulla leadership?

Gestione altamente efficace delle trasformazioni con maggiore forza di leadership

- Formazione sulla leadership per i manager, soprattutto quelli con un background tecnico, in start-up, in crescita o in trasformazione
- Metodi e strumenti collaudati, direttamente dall'interim manager
- "Cassetta degli attrezzi" per leader altamente efficaci
- Costruire, sostenere e sviluppare una cultura della commissione
- Processi decisionali a cascata e a scalare

Boost della produttività

L'evoluzione digitale mostra effetti deludenti?

Ulteriore sviluppo in combinazione tra competenze, organizzazione, cultura e standard

- Sviluppo congiunto della consapevolezza generale che sono soprattutto le persone a dover essere sviluppate ulteriormente.
- Power team: costruire, mantenere e sviluppare team/squadre altamente efficaci
- Comprensione e implementazione dei flussi di valore
- Utilizzo di tutti i potenziali di automazione
- Principi e comportamenti di leadership per power team altamente efficaci e flussi di valore altamente produttivi